

Hållbart företagande

1 Inledning

Denna policy gäller för SBAB Bank AB (publ) och AB Sveriges Säkerställda Obligationer (publ). Med SBAB eller banken avses därmed i det följande såväl SBAB som SCBC om inte annat särskilt anges.

Policyn för hållbart företagande syftar till att skapa grunden till ett gemensamt förhållningssätt för hur SBAB ska bidra till en hållbar samhällsutveckling. Utöver policyn för hållbart företagande finns andra policyer, instruktioner och anvisningar som ger mer detaljerad vägledning för hur SBAB och dess medarbetare ska agera i olika frågor kopplade till ekonomiskt ansvar, socialt ansvar och miljöansvar.

2 Gällande regelverk

SBAB ska följa Statens ägarpolicy och riktlinjer för företag med statligt ägande. Regeringen beslutade den 22 december 2016 en ny ägarpolicy för bolag med statligt ägande. Policyn ska tillämpas från och med den 1 januari 2017 och ersätter tidigare ägarpolicy som beslutades 2015. I Statens ägarpolicy beskrivs att statligt ägda företag ska ha en genomtänkt och förankrad policy och strategi, samt fastställda mål inom hållbart företagande.

Från och med det räkenskapsår som inleds efter 31 december 2016 är större företag, däribland SBAB, skyldiga att hållbarhetsrapportera enligt nya regler i ÅRL om hållbarhetsrapportering.

3 SBAB:s övergripande mål som hållbart företag

SBAB:s styrelse har fastställt tre övergripande (integrerade) affärsmässiga och hållbara målområden för verksamheten; Ansvar och transparens, Attraktiv arbetsplats samt Sunda finanser.

Ansvar och transparens

SBAB strävar efter att erbjuda finansiella produkter och tjänster som är hållbara, såväl för den enskilde individen, fastighetsbolaget eller bostadsrättsföreningen, som för samhället i stort. SBAB vill vara med och bidra till att öka medvetenheten och transparensen på bostadsmarknaden. Genom att vara öppna, transparenta och enkla arbetar SBAB för att öka förtroendet för bank- och finansbranschen i allmänheten, och SBAB i synnerhet.

Attraktiv arbetsplats

De som arbetar på SBAB är bankens viktigaste tillgång. Motiverade och engagerade medarbetare är en förutsättning för SBAB:s framgång, konkurrenskraft och långsiktiga värdeskapande. SBAB understryker värdet av olika bakgrund, jämlikhet och mångfald. Inom SBAB är det självklart att alla medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom allt som rör arbetet.

Sunda finanser

Sunda finanser skapar möjligheter för SBAB att växa och investera för långsiktig konkurrenskraft. Sunda finanser är en förutsättning för kundernas och allmänhetens förtroende för SBAB. Att växa med god lönsamhet förutsätter kostnadseffektivitet, där låga marginalkostnader bygger den långsiktiga kostnadseffektiviteten. SBAB har också ett särskilt ansvar som bank. Det handlar både om att bidra till kundernas ekonomiska trygghet och att som en del av det finansiella systemet bidra till en långsiktig hållbar samhällsekonomi.

Inom respektive målområde har SBAB beslutat om direkt mätbara och uppföljningsbara mål.

Statens uppdaterade ägarpolicy uppger att bolag med statligt ägande, däribland SBAB, inom ramen för sin verksamhet ska analysera de 17 globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030¹ för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till. Bolagen förväntas därtill identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att målen uppnås.

SBAB har identifierat och valt att prioritera fyra globala hållbarhetsmål, vilka anses särskilt relevanta och viktiga för verksamheten. Målen har beslutats utifrån ett omfattande analysarbete i form av interna workshops och rangordningsövningar i verksamhet, företagsledning och styrelse och utgör en integrerad del av SBAB:s styrmodell och dagliga arbete. De prioriterade målen är Mål 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt), Mål 11 (Hållbara städer och samhällen), Mål 12 (Hållbar konsumtion och produktion) samt Mål 13 (Bekämpa klimatförändringen). SBAB har även ett ansvar att bidra till att de övriga 13 målen uppfylls - de är inte på något sätt oviktiga för SBAB och dess verksamhet.

Nr 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Nr 11 – Hållbara städer och samhällen

Städer och bosättningar ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Nr 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Nr 13 – Bekämpa klimatförändringen

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

4 Styrning av hållbarhetsarbetet

SBAB har ett antal funktioner för att styra och följa upp hållbarhetsarbetet.

Inom SBAB är det styrelsen som är ytterst ansvarig för att ett aktivt och långsiktigt arbete för hållbar utveckling bedrivs inom banken. Styrelsen beslutar om strategi och mål samt policy för hållbart företagande och följer upp och utvärderar SBAB:s hållbarhetsarbete.

Företagsledningen presenterar bankens strategiska affärsplan, inklusive ambition, riktning och mål för hållbarhetsarbetet, i samband med att affärsplan och budget beslutas. Företagsledningen ska styra och fatta beslut om prioriteringar och strategiska vägval i hållbarhetsarbetet i enlighet med beslutad affärsstrategi.

Enheten Hållbarhet & Strategisk kommunikation (HSK) leds av Chef HSK som ingår i företagsledningen och rapporterar till VD. HSK ska samordna och koordinera hållbarhetsarbetet inom SBAB övergripande och totalt sett, samt mot de övergripande målområdena och dess mätbara mål. Chef HSK ska driva SBAB:s strategiska hållbarhetsarbete tillsammans med VD och styrelsen, samt ansvara för kommunikationsfrågor avseende hållbarhetsarbetet såväl internt som externt. Chef HSK ska också delta i och representera SBAB gällande hållbarhetsfrågor gentemot ägaren och i andra externa sammanhang.

För att på bästa sätt integrera och fokusera hållbarhetsarbetet har SBAB ett Hållbarhetsforum som träffas regelbundet. Hållbarhetsforum är en beredande instans till FL och Chef HSK i hållbarhetsfrågor. Hållbarhetsforum bistår Chef HSK i att samordna, koordinera, styra och leda hållbarhetsarbetet i

¹ De globala målen och Agenda 2030 syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. De globala målen är integrerade och odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Läs mer på <http://www.regeringen.se/regeringens-politik/globala-malen-och-agenda-2030/>

verksamheten. Medlemmarna i Hållbarhetsforum ska representera hela verksamheten och utses av Chef HSK.

Styrning, uppföljning och ansvar per målområde

Inom respektive målområde har SBAB beslutat om direkt mätbara och uppföljningsbara mål. För respektive målområde finns därtill ett antal mätetal (nyckeltal) på företagsnivå som mäts och rapporteras till VD och styrelse varje månad. I tillägg till affärsplanen och dess innehåll finns operativa mål och aktiviteter på avdelnings- och funktionsnivå.

Ansvar och transparens

Den löpande styrningen och uppföljningen av målen kopplade till detta område ligger fördelat hos affärsområde Privat, affärsområde Företag & Brf samt HSK.

Attraktiv arbetsplats

Den löpande styrningen och uppföljningen av målen kopplade till detta område ligger hos SBAB:s HR-avdelning.

Sunda finanser

Den löpande styrningen och uppföljningen av målen kopplade till detta område ligger hos SBAB:s ekonomi- och finansavdelning. Målen inom Sunda finanser inkluderar de finansiella målen från SBAB:s ägare, svenska staten.

5 Redovisning av hållbarhetsarbetet

Enligt Statens ägarpolicy ska en hållbarhetsredovisning upprättas enligt GRI:s riktlinjer (Global Reporting Initiative Standards) eller annat internationellt ramverk för hållbarhetsredovisning och offentliggöras på bolagets webbplats i samband med offentliggörandet av årsredovisningen. Redovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande av den revisor som utsetts till bolagets revisor av bolagsstämman.

SBAB tillämpar sedan 2008 GRI:s redovisningsramverk för hållbarhetsredovisning. Hållbarhet redovisas sedan 2015 som en integrerad del av årsredovisningen.

SBAB anslöt sig till FN:s Global Compact 2009. Med åtagandet om Global Compact följer att SBAB redovisar arbetet med implementeringen av Global Compacts tio principer i en årlig Communication on Progress (COP).