

# Jämställdhets- och mångfaldspolicy

## 1 Inledning

SBAB:s jämställdhets- och mångfaldspolicy skapar grunden för hur SBAB och dess medarbetare ska agera och förhålla sig i frågor som rör jämställdhet och mångfald. Utöver jämställdhets- och mångfaldspolicyn finns interna riktlinjer och instruktioner för mer detaljerad vägledning för hur SBAB och dess medarbetare ska förhålla sig i frågor som rör jämställdhet och mångfald.

## 2 Gällande regelverk

De styrande dokumenten för jämställdhets och mångfaldspolicyn ska baseras på gällande diskrimineringslag (2008:567).

## 3 Övergripande riktlinjer om SBAB:s jämställdhets- och mångfaldsarbete

I SBAB ska medarbetare ha samma skyldigheter, rättigheter och möjligheter inom allt som rör arbetsplatsen oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet eller bakgrund, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder. Löner, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter ska vara utformade på ett sätt så att lika möjligheter ges. SBAB ska vara en jämställd arbetsplats som uppmuntrar olikheter.

## 4 SBAB:s arbete med jämställdhet och mångfald i korthet

- Vid rekrytering ska alltid jämställdhet och mångfald beaktas.
- SBAB:s målsättning är en jämn könsfördelning, på ledande befattningar.
- SBAB eftersträvar att ha arbetsgrupper som speglar en bredd i mångfald avseende olika erfarenheter och bakgrund.
- SBAB:s medarbetare ska på ett naturligt sätt kunna kombinera arbete och föräldraskap.
- Både män och kvinnor ska uppfatta SBAB som ett jämställt företag.
- SBAB genomför regelbundet lönekartläggningar för att säkerställa att inga systematiska eller osakliga löneskillnader finns.

## 5 Ansvar och organisation

Jämställdhets- och mångfaldspolicyn beslutas årligen av styrelsen. Inom SBAB ansvarar HR-avdelningen för arbetet med frågor som rör jämställdhet och mångfald. SBAB:s jämställdhets- och mångfaldsarbete är en del av SBAB:s affärsplan och följs upp regelbundet.

Jämställdhet och mångfald berör alla medarbetare inom SBAB. Varje ledare har ett ansvar att arbeta aktivt med jämställdhets- och mångfaldsfrågor i det dagliga arbetet vid rekrytering och arbetsgruppers sammansättning.