

# Ersättningsrapport 2022



## Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SBAB Bank AB (publ):s ("SBAB") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna"), antagna av årsstämman 2022, har tillämpats under 2022. Rapporten tillhandahåller även uppgifter om förändring av ersättning för verkställande direktör, genomsnittlig ersättning för övriga anställda och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not IK:5 Personalkostnader på sida 138 i bankens årsredovisning för 2022 ("Årsredovisningen 2022").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not IK:5 Personalkostnader på sida 138 i Årsredovisningen 2022.

Information om ersättningskommitténs arbete 2022 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 66-72 i Årsredovisningen 2022.

## Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 8–9 i Årsredovisningen 2022.

## Riktlinjer för ersättning

I enlighet med Riktlinjerna ska Ersättningar i SBAB ska vara konkurrenskraftiga, takbestämda, ändamålsenliga, måttfulla, rimliga, väl avvägda och inte löneledande samt bidra till en god etik och företagskultur.

Den totala ersättningsnivån är beroende av ansvar, komplexitet och resultat inom den anställdes område. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner till ett mindre värde. Rörlig ersättning ska inte ges till ledande befattningshavare.

En summering av Riktlinjerna finns på sida 141 i Årsredovisningen 2022. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats [https://www.sbab.se/1/om\\_sbab/bolagsstyrning/bolagsstyrning/bolagsstamma.html](https://www.sbab.se/1/om_sbab/bolagsstyrning/bolagsstyrning/bolagsstamma.html) under rubriken årsstämma, här återfinns även Ersättningsriktlinjerna i sin helhet.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som ingår i Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2022 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2022

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension <sup>1</sup>	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Mikael Inglander, Chef Företag & Brf och VD	TSEK	5 926	13	1 776	-	-	7 715
20220101–20221231	Andel av total ersättning	77%	0%	23%	-	-	-
Carl Olsson, tf. CFO	TSEK	1 966	2	759 <sup>2</sup>	-	-	2 727
20220101–20221231	Andel av total ersättning	72%	0%	28%	-	-	-
Sara Davidgård CRO	TSEK	2 617	11	808	-	-	3 436
20220101–20221231	Andel av total ersättning	76%	0%	24%	-	-	-
Johan Prom, Chef Affärsområde Privat	TSEK	2 709	2	867	-	-	3 578
20220101–20221231	Andel av total ersättning	76%	0%	24%	-	-	-
Kristina Frid, Chef Kundservice	TSEK	451	10	103	-	-	565
20220101–20220331	Andel av total ersättning	80%	2%	18%	-	-	-
Carina Eriksson, CHRO	TSEK	2 143	8	687	-	-	2 837
20220101–20221231	Andel av total ersättning	76%	0%	24%	-	-	-
Malou Sjörin, Chef Hållbarhet, Marknad & Kommunikation	TSEK	2 006	46	632	-	-	2 683
20220101–20221231	Andel av total ersättning	75%	2%	24%	-	-	-
Andras Valko CDSO	TSEK	1 855	5	570	-	-	2 429
20220101–20221231	Andel av total ersättning	76%	0%	23%	-	-	-
Robin Silfverhielm CXO	TSEK	2 406	37	749	-	-	3 192
20220101–20221231	Andel av total ersättning	75%	1%	23%	-	-	-
Marko Ivanic CTO	TSEK	1 976	1	620 <sup>3</sup>	-	-	2 597
20220101–20221231	Andel av total ersättning	76%	0%	24%	-	-	-
Sofia Blomgren, Chef Compliance	TSEK	1 339	0	324	-	-	1 663
20220101–20221231	Andel av total ersättning	81%	0%	19%	-	-	-
Sari Zander, Chef Interrevision	TSEK	1 718	34	458	-	-	2 210
20220101–20221231	Andel av total ersättning	78%	2%	21%	-	-	-

<sup>1</sup> I totalbelopp för pensionskostnader ingår riskförsäkringspremier, vilket inte ska ingå i beräkningen av de 30 % av pensionsgrundande lön. Pensionspremie är på årsbasis = eller <30%

<sup>2</sup> Totalbeloppet inkluderar justering av pensionspremie avseende 2021. Pensionspremie på årsbasis är = eller <30%

<sup>3</sup> Totalbeloppet inkluderar justering av pensionspremie avseende 2021. Pensionspremie på årsbasis är = eller <30%

Grundlön avser den årliga fasta lönen. För VD och medlemmar i företagsledningen inkluderas även semesterersättning som är 1,45 % av lönen.

Förmåner som erbjuds verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare är ränteförmån och sjukvårdsförsäkring.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller likande. Under året har det inte beslutats om några nya avgångsvederlag. Under föregående år, 2021, beslutades det om avgångsvederlag för två (2) personer, Fredrik Stenbeck och Klas Danielsson. Dessa redovisades i sin helhet 2021.

#### Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	Räkenskapsår 2022
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör<sup>4</sup></i>						
Verkställande direktör	+296 (4,7 %)	+557 (8,5 %) <sup>5</sup>	+181 (2,5 %)	+12 417 (170 %) <sup>6</sup>	-12 015 (-61 %) <sup>7</sup>	7 715
<i>Bolagets resultatutveckling<sup>8</sup></i>						
Rörelseresultat	+13 000 (0,6 %)	+67 000 (3,0 %)	+53 000 (2,3 %)	+280 000 (11,9 %)	-2 000 (-0,1%)	2 639 000
Räntenetto	+213 000 (6,8 %)	+111 000 (3,3 %)	+274 000 (7,9 %)	+367 000 (9,8 %)	541 000 (13,2%)	4 655 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
SBAB <sup>9</sup>	+2 (0,5 %)	+14 (2,7 %)	+25 (4,7 %)	+6 (1,1 %)	+20 (3,6 %)	576

#### Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

<sup>4</sup> Totalersättningen motsvarar det belopp som går att utläsa ur kolumnen "Totalersättning" i tabell 1.

<sup>5</sup> Ökningen av den totala ersättningen härleds till löneökning.

<sup>6</sup> I samband med Klas Danielssons avgång som VD har lön inkl. semesterlön och pensionskostnad under uppsägningstiden om sex månader kostnadsförts samt ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner.

<sup>7</sup> Minskningen härleds till att avgångsvederlag för VD redovisats 2021.

<sup>8</sup> För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, räntenetto och andra relevanta nyckeltal, se sida 188 i bankens Årsredovisning 2022.

<sup>9</sup> Totalersättning för samtliga övriga anställda i SBAB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.