

Ersättningsrapport 2025



Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SBAB Bank AB (publ):s ("SBAB") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna"), antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten tillhandahåller även uppgifter om förändring av ersättning för verkställande direktör, genomsnittlig ersättning för övriga anställda och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not IK:5 Personalkostnader på sida 176 i bankens årsredovisning för 2025 ("Årsredovisningen 2025").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not IK:5 Personalkostnader på sida 176 i Årsredovisningen 2025.

Information om ersättningskommitténs arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 37 i Årsredovisningen 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i Årsredovisningen 2025.

Riktlinjer för ersättning

I enlighet med Riktlinjerna ska Ersättningar i SBAB ska vara konkurrenskraftiga, takbestämda och väl avvägda samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningarna, inklusive förmåner, ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet.

Den totala ersättningsnivån är beroende av ansvar, komplexitet och resultat inom den anställdes område. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner till ett mindre värde. Rörlig ersättning, utöver avgångsvederlag, ska inte ges till ledande befattningshavare.

En summering av Riktlinjerna finns på sida 178 i Årsredovisningen 2025. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats https://www.sbab.se/1/om_sbab/bolagsstyrning/bolagsstyrning/bolagsstamma.html under rubriken Årsstämma 2026, här återfinns även Ersättningsriktlinjerna i sin helhet.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som ingår i Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2025.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2025 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2025

		Grundlön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Mikael Inglander, VD	tSEK	6 642	23	1 939	-	-	8 603
	Andel av total ersättning	77%	0,27%	23%	-	-	100%
Carl Olsson, Chef Affärsspecialister	tSEK	2 317	75	695	-	-	3 086
	Andel av total ersättning	75%	2,41%	23%	-	-	100%
Sara Davidgård, Chef Affärsområde Privat	tSEK	3 285	1	986	-	-	4 272 ¹
	Andel av total ersättning	77%	0,03%	23%	-	-	100%
Stefan Andersson, Chef Affärsområde Företag & Brf	tSEK	2 423	67	727	-	-	3 217
	Andel av total ersättning	75%	2%	23%	-	-	100%
Peter Svensén, CFO	tSEK	2 984	15	895	-	-	3 895
	Andel av total ersättning	77%	0,39%	23%	-	-	100%
Liv Forsström, CHRO	tSEK	2 226	12	668	-	-	2 905
	Andel av total ersättning	77%	0%	23%	-	-	100%
Malou Sjörin, Chef Hållbarhet, Marknad & Kommunikation	tSEK	2 244	15	673	-	-	2 932
	Andel av total ersättning	77%	1%	23%	-	-	100%
Robin Silverhielm CXO	tSEK	2 682	80	805	-	-	3 567
	Andel av total ersättning	75%	2%	23%	-	-	100%

¹ Innefattar lön och pension under uppsägningstid 20251001-20251231 om 1 091 tSEK

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i SBAB Bank AB (publ)

Marko Ivanic, CTO 20250101- 20250204	tSEK	206	4	57	-	-	267
	Andel av total ersättning	77%	1,46%	21%	-	-	100%
Deniz Güler, CRO	tSEK	2082	73	625	-	-	2780
	Andel av total ersättning	75%	2,62%	22%	-	-	100%
Anders Alvemur, tf Chef Affärsområde Privat 20250930- 20251231	tSEK	345	20	88	-	-	453
	Andel av total ersättning	76%	4%	19%	-	-	100%
Kristina Frid tf, Chef Affärsområde Privat 20250930- 20251231	tSEK	491	20	126	-	-	637
	Andel av total ersättning	77%	3%	20%	-	-	100%
Sofia Blomgren, Chef Compliance	tSEK	1488	69	345	-	-	1902
	Andel av total ersättning	78%	4%	18%	-	-	100%
Emelie Edlund, Chef Internrevision	tSEK	1 290	71	273	-	-	1 634
	Andel av total ersättning	79%	4%	17%	-	-	100%

Grundlön avser den årliga fasta lönen. För VD och medlemmar i företagsledningen inkluderas även semesterersättning som är 1,45 % av lönen.

Förmåner som erbjuds verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare är ränteförmån och sjukvårdsförsäkring.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag och likande. Under året har det inte beslutats om något nytt avgångsvederlag.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	Räkenskapsår 2025
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör²</i>						
Verkställande direktör	+12 417 (170 %) ³	-12 015 (-61 %) ⁴	+277 (3,6 %)	+250 (3,1%)	361 4,40%	8603
<i>Bolagets resultatutveckling⁵</i>						
Rörelseresultat	+280 000 (11,9 %)	-2 000 (-0,1 %)	+431 000 (16,3 %)	-170 000 (-5,5 %)	-136 000 -4,7%	2 764 000
Räntenetto	+367 000 (9,8 %)	+541 000 (13,2 %)	+791 000 (17,0 %)	-158 000 (-2,9 %)	-147 000 -2,8 %	5 141 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
SBAB ⁶	+6 (1,1 %)	+20 (3,6 %)	+37 (6,4 %)	+28 (4,6 %)	+32 5,00%	673

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

² Totalersättningen motsvarar det belopp som går att utläsa ur kolumnen "Totalersättning" i tabell 1.

³ I samband med Klas Danielssons avgång som VD har lön inkl. semesterlön och pensionskostnad under uppsägningstiden om sex månader kostnadsförts samt ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner.

⁴ Minskningen härleds till att avgångsvederlag för VD redovisats 2021.

⁵ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, räntenetto och andra relevanta nyckeltal, se sida 210 i bankens Årsredovisning 2025.

⁶ Totalersättning för samtliga övriga anställda i SBAB dividerat med genomsnittsantal heltidsekvivalenter under respektive år.