



---

# Jämställdhets- och mångfaldspolicy

## 1 Inledning

Denna policy gäller för SBAB Bank AB (publ) och AB Sveriges Säkerställda Obligationer (publ). Med SBAB eller banken avses därmed i det följande såväl SBAB som SCBC om inte annat särskilt anges. SBAB ska bedriva ett målinriktat arbete för att främja medarbetares lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Jämställdhets- och mångfaldspolicyn utgör grunden för hur SBAB och dess medarbetare ska arbeta för lika rättigheter och motverka diskriminering samt verka för att öka medvetenheten kring jämställdhet och mångfald.

## 2 Gällande regelverk

De styrande dokumenten för Jämställdhets- och mångfaldspolicyn ska baseras på Diskrimineringslagen (2008:567).

## 3 Ansvar och organisation

Jämställdhets- och mångfaldspolicyn beslutas årligen av styrelsen. Inom SBAB ansvarar HR-Chefen för arbetet med frågor som rör jämställdhet och mångfald. SBAB:s jämställdhets- och mångfaldsarbete är en del av SBAB:s affärsplan och följs upp regelbundet. Arbetet med jämställdhet och mångfald omfattar alla medarbetare på SBAB och syftar till att alla ska uppleva att de behandlas jämlikt och med respekt. Vidare har varje chef ett ansvar att inkludera medarbetare i arbetet med jämställdhets- och mångfaldsfrågor och tydliggöra vikten av dessa.

## 4 Övergripande om SBAB:s jämställdhets- och mångfaldsarbete

På SBAB ska alla medarbetare ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom allt som rör arbetsplatsen, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Löner, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter ska vara utformade på ett sätt så att lika möjligheter ges. SBAB ska vara en jämlik arbetsplats som uppmuntrar olikheter.

### 4.1 SBAB:s arbete med jämställdhet och mångfald i korthet

SBAB:s arbete för jämställdhet och mångfald ska bedrivas systematiskt; SBAB ska undersöka, analysera, åtgärda och följa upp. Vidare ska SBAB alltid sträva till förbättring och utveckling inom dessa områden för att stärka arbetsmiljön och en mer attraktiv arbetsplats. Arbetet ska dokumenteras i enlighet med gällande lagstiftning.

Genom aktiva åtgärder ska SBAB motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

SBAB:s arbete med aktiva åtgärder ska omfatta följande områden:

- Arbetsförhållanden.
- Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor.
- Rekrytering och befordran.
- Utbildning och övrig kompetensutveckling.
- Möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.
- Företagskultur och värderingar.