

Ersättningsrapport



Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SBAB Bank AB (publ):s ("SBAB") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna"), antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande SBAB:s verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not IK:5 Personalkostnader på sida 164 i bankens årsredovisning för 2020 ("Årsredovisningen 2020").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not IK:5 Personalkostnader på sida 162 - 165 i Årsredovisningen 2020.

Information om ersättningskommitténs arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 96 - 102 i Årsredovisningen 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 - 11 i Årsredovisningen 2020.

Riktlinjer för ersättning

I enlighet med Riktlinjerna ska ersättningar i SBAB vara rimliga och väl avvägda. Ersättningen ska vidare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till branschen i övrigt utan präglas av måttfullhet.

Den totala ersättningsnivån är beroende av ansvar, komplexitet och resultat inom den anställdes område. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner till ett mindre värde. Rörlig ersättning ska inte ges till ledande befattningshavare.

En summering av Riktlinjerna finns på sida 165 i Årsredovisningen 2020. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats https://www.sbab.se/1/om_sbab/bolagsstyrning/bolagsstyrning/bolagsstamma.html under rubriken årsstamma, här återfinns även Ersättningsriktlinjerna i sin helhet.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som ingår i Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2020 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2020

		Grundlön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Klas Danielsson, Verkställande direktör	TSEK	5 654	7,8	1 651	-	-	7 313
	Andel av totalersättning	77,3%	0,1%	22,6%	-	-	-
Sara Davidgård, Chef Affärsspecialister	TSEK	2 240	10,6	604	-	-	2 855
	Andel av totalersättning	78,5%	0,3%	21,2%	-	-	-
Mikael Inglander, CFO och Chef Företag & Brf	TSEK	3 039	12,8	714	-	-	3 766
	Andel av totalersättning	80,7%	0,3%	19,0%	-	-	-
Fredrik Stenbeck, CRO	TSEK	1 948	1,5	555	-	-	2 504
	Andel av totalersättning	77,7%	0,1%	22,2%	-	-	-
Carina Eriksson, CHRO	TSEK	1 960	7,3	600	-	-	2 567
	Andel av totalersättning	76,3%	0,3%	23,4%	-	-	-
Klas Ljungkvist, CIO Lämnade 2020-09-30	TSEK	1 787	19,3	429	-	-	2 236
	Andel av totalersättning	79,9 %	0,9%	19,2%	-	-	-
Andras Valko, Chef Data Science	TSEK	1 583	4,2	484	-	-	2 071
	Andel av totalersättning	76,4%	0,2%	23,4%	-	-	-
Malou Sjörin, Chef Hållbarhet, Marknad & Kommunikation Tillträdde 2020-01-07	TSEK	1 840	9,5	578	-	-	2 428
	Andel av totalersättning	75,8%	0,4%	23,8%	-	-	-
Kristina Frid, Chef Kundservice	TSEK	1 733	13,2	559	-	-	2 305
	Andel av totalersättning	75,2%	0,6%	24,2%	-	-	-
Robin Silfverhielm, CXO & CIO (CXO 2020-01-01 till 2020-09-30 CXO & CIO från 2020-10-01)	TSEK	2 086	13,9	626	-	-	2 726
	Andel av totalersättning	76,5%	0,5%	23,0%	-	-	-
Sari Zander, Chef Internrevision	TSEK	1 641	14,6	372	-	-	2 028
	Andel av totalersättning	80,9%	0,7%	18,4%	-	-	-
Sofia Blomgren, Chef Compliance	TSEK	1 202	0	263	-	-	1 466
	Andel av totalersättning	82,0%	0%	18,0%	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning som är 1,45 % av lönen.

Förmåner som erbjuds verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare är ränteförmån och sjukvårdsförsäkring.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller likande vilket ej har utgått under året.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	Räkenskapsår 2020
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör¹</i>						
Verkställande direktör	+93 (1,5%)	+110 (1,8%)	+296 (4,7%)	+557 (8,5%) ²	+181 (2,5%)	7 313
<i>Bolagets resultatutveckling³</i>						
Rörelseresultat	+519 000 (34,8%)	+217 000 (10,8%)	+13 000 (0,6%)	+67 000 (3,0%)	+53 000 (2,3%)	2 361 000
Räntenetto	+387 000 (15,8%)	+320 000 (11,3%)	+213 000 (6,8%)	+111 000 (3,3%)	+274 000 (7,9%)	3 747 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)⁴</i>						
SBAB ⁵	+27 (6,1%)	+48 (10,4%) ⁶	+2 (0,5%) ⁷	+14 (2,7%)	+25 (4,7%)	550

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

¹ Totalersättningen motsvarar det belopp som går att utläsa ur kolumnen "Totalersättning" i tabell 1.

² Ökningen av den totala ersättningen härleds till löneökning.

³ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, räntenetto och andra relevanta nyckeltal, se sida 108 i bankens Årsredovisning 2020.

⁴ Totalersättningen motsvarar det belopp som går att utläsa ur kolumnen "Totalersättning" i tabell 1.

⁵ Totalersättning för samtliga övriga anställda i SBAB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁶ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen vilket ökade den genomsnittliga totalersättningen.

⁷ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen.