

Hållbart företagande

1 Inledning

Denna policy gäller för SBAB Bank AB (publ) (SBAB) och AB Sveriges Säkerställda Obligationer (publ) (SCBC). Med SBAB eller banken avses därmed i det följande såväl SBAB som SCBC om inte annat särskilt anges.

Policyn för hållbart företagande syftar till att skapa grunden till ett gemensamt förhållningssätt för hur SBAB ska bidra till en hållbar samhällsutveckling. Utöver policyn för hållbart företagande finns andra styrande dokument som ger mer detaljerad vägledning för hur SBAB och dess medarbetare ska agera i olika frågor kopplade till ekonomiskt ansvar, socialt ansvar och miljöansvar. Gällande regelverk

SBAB ska följa Statens ägarpolicy och riktlinjer för företag med statligt ägande. I Statens ägarpolicy beskrivs att statligt ägda företag ska ha en genomtänkt och förankrad policy och strategi, samt fastställda mål inom hållbart företagande.

SBAB ska även hållbarhetsrapportera enligt reglerna i Årsredovisningslagen om hållbarhetsrapportering.

2 SBAB:s övergripande mål som hållbart företag

SBAB:s styrelse har fastställt tre övergripande (integrerade) affärsmässiga och hållbara målområden för verksamheten; Ansvar och transparens, Attraktiv arbetsplats samt Sunda finanser.

3.1 Ansvar och transparens

SBAB strävar efter att erbjuda finansiella produkter och tjänster som är hållbara, såväl för den enskilde individen, fastighetsbolaget eller bostadsrättsföreningen, som för samhället i stort. SBAB ska vara med och bidra till att öka medvetenheten och transparensen på bostadsmarknaden. Genom att vara öppna, transparenta och enkla arbetar SBAB för att öka förtroendet för bank- och finansbranschen i allmänhet, och SBAB i synnerhet.

3.2 Attraktiv arbetsplats

De som arbetar på SBAB är bankens viktigaste tillgång. Motiverade och engagerade medarbetare är en förutsättning för SBAB:s framgång, konkurrenskraft och långsiktiga värdeskapande. SBAB understryker värdet av olika bakgrund, jämlikhet och mångfald. Inom SBAB är det självklart att alla medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom allt som rör arbetsplatsen.

3.3 Sunda finanser

Sunda finanser skapar möjligheter för SBAB att växa och investera för långsiktig konkurrenskraft samt att bidra med utdelningar till ägaren, det vill säga svenska staten och därmed indirekt allmänheten. Sunda finanser är en förutsättning för kundernas och allmänhetens förtroende för SBAB. Att växa med god lönsamhet förutsätter kostnadseffektivitet, där låga marginalkostnader bygger den långsiktiga kostnadseffektiviteten. SBAB har också ett särskilt ansvar som bank. Det handlar både om att bidra till kundernas ekonomiska trygghet och att som en del av det finansiella systemet bidra till en långsiktigt hållbar samhällsekonomi.

Inom respektive målområde har SBAB beslutat om direkt mätbara och uppföljningsbara mål.

Statens ägarpolicy uppger att bolag med statligt ägande, däribland SBAB, inom ramen för sin verksamhet ska analysera de 17 globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030¹ för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till. Bolagen förväntas därtill identifiera affärsmöjligheter som bidrar till att målen uppnås.

¹ De globala målen och Agenda 2030 syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. De globala målen är integrerade och odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. Läs mer på <http://www.regeringen.se/regeringens-politik/globala-malen-och-agenda-2030/>

SBAB har identifierat och valt att prioritera fyra globala hållbarhetsmål, vilka anses särskilt relevanta och viktiga för verksamheten. Målen har beslutats utifrån ett omfattande analysarbete i form av interna workshops och rangordningsövningar i verksamhet, företagsledning och styrelse och utgör en integrerad del av SBAB:s styrmodell och dagliga arbete. De prioriterade målen är Mål 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt), Mål 11 (Hållbara städer och samhällen), Mål 12 (Hållbar konsumtion och produktion) samt Mål 13 (Bekämpa klimatförändringen). SBAB har även ett ansvar att bidra till att de övriga 13 målen uppfylls - de är inte på något sätt oviktiga för SBAB och dess verksamhet.

Nr 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Nr 11 – Hållbara städer och samhällen

Städer och bosättningar ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Nr 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Nr 13 – Bekämpa klimatförändringen

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

3 Styrning av hållbarhetsarbetet

SBAB har ett antal funktioner för att styra och följa upp hållbarhetsarbetet.

Inom SBAB är det styrelsen som är ytterst ansvarig för att ett aktivt och långsiktigt arbete för hållbar utveckling bedrivs inom banken. Styrelsen beslutar om strategi och mål samt policy för hållbart företagande och följer upp och utvärderar SBAB:s hållbarhetsarbete.

Företagsledningen ska presentera bankens strategiska affärsplan, inklusive ambition, riktning och mål för hållbarhetsarbetet, i samband med att affärsplan och budget beslutas. SBAB:s hållbarhetsarbete ska vara fullt ut integrerat i SBAB:s affärsplan. Företagsledningen ska styra och fatta beslut om prioriteringar och strategiska vägval i hållbarhetsarbetet i enlighet med beslutad affärsstrategi.

Enheten Hållbarhet, Marknad & Kommunikation (HMK) leds av Chef HMK som ingår i företagsledningen och rapporterar till VD. Under Chef HMK finns en Hållbarhetschef, som ansvarar för att övergripande samordna och koordinera hållbarhetsarbetet inom SBAB, säkerställa framdrift mot de övergripande målområdena och dess mätbara mål tillsammans med operativt ansvariga i verksamheten. Hållbarhetschefen ska driva SBAB:s strategiska hållbarhetsarbete i nära samarbete med Chefen för HMK, VD och styrelsen, samt ansvara för kommunikationsfrågor avseende hållbarhetsarbetet såväl internt som externt. Hållbarhetschefen ska också delta i och representera SBAB gällande hållbarhetsfrågor gentemot ägaren och i andra externa sammanhang.

För att på bästa sätt integrera hållbarhetsarbetet ska respektive medlem i företagsledningen ha det yttersta ansvaret för sin verksamhet även vad gäller hållbarhetsfrågor och att vi styr, integrerar och följer upp verksamheten i linje med beslutad hållbarhetsambition. Utöver det ska SBAB ha ett Hållbarhetsforum som träffas minst två gånger per år. Hållbarhetsforum ska representeras av samtliga operativt ansvariga vilka har ett direkt ansvar för något eller några av de hållbarhetsmål som ska integreras i verksamheten. Hållbarhetsforum ska verka för att lyfta och diskutera frågor kopplat till hållbarhetsmålen, hitta synergier i hur arbetet bedrivs och sprida kunskap inom forumet. Hållbarhetsforum leds av Hållbarhetschefen. Utöver Hållbarhetschef finns hållbarhetsstrateger vilka ska arbeta heltid med att samordna, koordinera och följa upp hållbarhetsarbetet i verksamheten. Hållbarhetsstrategierna rapporterar till Hållbarhetschefen.

SBAB ska ha en Sustainable Bond Committee (SBC) som träffas regelbundet minst fyra gånger per år, eller oftare vid behov. Syftet med SBC är att säkerställa en ordning genom vilken gröna-, hållbara- eller

sociala obligationer emitteras, förvaltas och avvecklas för SBAB och eller SCBC. SBC ska bestå av ledamöter från olika delar av verksamheten. SBC har en egen instruktion som beslutas av VD.

Styrning, uppföljning och ansvar per målområde

Inom respektive målområde har SBAB beslutat om direkt mätbara och uppföljningsbara mål. För respektive målområde finns därtill ett antal nyckeltal på företagsnivå som mäts och rapporteras till VD och styrelse varje månad. I tillägg till affärsplanen och dess innehåll finns operativa mål och aktiviteter på avdelnings- och funktionsnivå. Dessa mål och aktiviteter följs upp på kvartalsbasis av Hållbarhetschefen tillsammans med Hållbarhetsstrategier. Två gånger per år redovisas även framdrift av hållbarhetsmålen för styrelsen.

Ansvar och transparens

Den löpande styrningen och uppföljningen av målen kopplade till detta område ligger fördelat hos avdelningarna Ekonomi- och finansavdelning (EkoFin), Affärsspecialister, Customer Experience (CX), Data science, Kundservice, Företag & Brf, HMK, Tech och Risk.

Attraktiv arbetsplats

Den löpande styrningen och uppföljningen av målen kopplade till detta område ligger hos SBAB:s HR-avdelning.

Sunda finanser

Den löpande styrningen och uppföljningen av målen kopplade till detta område ligger främst hos EkoFin, men också Tech, där hållbar teknikutveckling utgör en viktig del. Målen inom Sunda finanser inkluderar de finansiella målen från SBAB:s ägare, svenska staten.

4 Redovisning av hållbarhetsarbetet

Enligt Statens ägarpolicy ska en hållbarhetsredovisning upprättas enligt Global Reporting Initiative Standards (GRI) () eller annat internationellt ramverk för hållbarhetsredovisning och offentliggöras på bolagets webbplats i samband med offentliggörandet av årsredovisningen. Redovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande av den revisor som utsetts till bolagets revisor av bolagsstämman.

SBAB tillämpar sedan 2008 GRI:s redovisningsramverk för hållbarhetsredovisning. Hållbarhet redovisas sedan 2015 som en integrerad del av årsredovisningen.

SBAB anslöt sig till FN:s Global Compact 2009. Med åtagandet om Global Compact följer att SBAB redovisar arbetet med implementeringen av Global Compacts tio principer i en årlig Communication on Progress (COP).