

Ersättningsrapport 2021



Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SBAB Bank AB (publ):s ("SBAB") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna"), antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande SBAB:s verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not IK:5 Personalkostnader på sida 162 i bankens årsredovisning för 2021 ("Årsredovisningen 2021").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not IK:5 Personalkostnader på sida 160 - 163 i Årsredovisningen 2021.

Information om ersättningskommitténs arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 88 - 94 i Årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 - 9 i Årsredovisningen 2021.

Riktlinjer för ersättning

I enlighet med Riktlinjerna ska Ersättningar i SBAB ska vara konkurrenskraftiga, takbestämda, ändamålsenliga, måttfulla, rimliga, väl avvägda och inte löneledande samt bidra till en god etik och företagskultur.

Den totala ersättningsnivån är beroende av ansvar, komplexitet och resultat inom den anställdes område. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner till ett mindre värde. Rörlig ersättning ska inte ges till ledande befattningshavare.

En summering av Riktlinjerna finns på sida 163 i Årsredovisningen 2021. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats https://www.sbab.se/1/om_sbab/bolagsstyrning/bolagsstyrning/bolagsstamma.html under rubriken årsstämma, här återfinns även Ersättningsriktlinjerna i sin helhet.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som ingår i Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2021 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2021

		Grundlön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Klas Danielsson, Verkställande direktör Lämnade 2021-11-07	TSEK	5 811	8,0	2 261	-	10 613	18 693
	Andel av totalersättning	31,1 %	0,1 %	12,1 %	-	56,8 %	-
Mikael Inglander, Tillförordnad Verkställande Direktör och Chef Företag & BRF från 2021-11-08	TSEK	872	-	165	-	-	1 037
	Andel av totalersättning	84,1 %	0 %	15,9 %	-	-	-
Mikael Inglander CFO och Chef Företag & BRF 2021-01-01 till 2021-11-07	TSEK	2 859	13,3	1305	-	-	4 177
	Andel av totalersättning	68,4 %	0,3 %	31,2 %	-	-	-
Robin Silfverhielm, CXO & CIO	TSEK	2 374	17,6	711	-	-	3 103
	Andel av totalersättning	76,5 %	0,6 %	22,9 %	-	-	-
Fredrik Stenbeck, CRO Lämnade 2021-09-14, arbetsbefriad från 2021-03-17	TSEK	1 572	0,1	475	-	1 815	3 862
	Andel av totalersättning	40,7 %	0,1 %	12,3 %	-	47 %	-
Carina Eriksson, CHRO	TSEK	2 070	7,4	622	-	-	2 699
	Andel av totalersättning	76,7 %	0,2 %	23 %	-	-	-
Sara Davidgård, CRO Chef Affärsspecialister 2021-01-01 till 2021-03-16, CRO från 2021-03-17	TSEK	2 452	11,8	740	-	-	3 204
	Andel av totalersättning	76,5 %	0,4 %	23,1 %	-	-	-
Andras Valko, Chef Data Science	TSEK	1 585	7,5	512	-	-	2 105
	Andel av totalersättning	75,3 %	0,4 %	24,3 %	-	-	-
Malou Sjörin, Chef Hållbarhet, Marknad & Kommunikation	TSEK	1 921	23,5	592	-	-	2 537
	Andel av totalersättning	75,7 %	0,9 %	23,3 %	-	-	-
Kristina Frid, Chef Kundservice	TSEK	501	23,2	237	-	-	761
	Andel av totalersättning	65,8 %	3 %	31,1 %	-	-	-
	TSEK	468	0	0 ¹	-	-	468

¹ Pensionsbolagen har inte fakturerat ännu. Carls pensionsavsättning är 30 % av grundlön enligt avtal.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i SBAB Bank AB (publ)

Carl Olsson, CFO Chef Affärsspecialister 2021-09-03 till 2021-11-25, tf CFO från 2021-11-26	Andel av total-ersättning	100 %	0 %	0 %	-	-	-
Johan Prom, Chef Affärsområde Privat Tillträdde 2021-12-01	TSEK	203	0	0 ²	-	-	203
	Andel av total-ersättning	100 %	0 %	0 %	-	-	-
Sari Zander, Chef Internrevision	TSEK	1 692	18,3	378	-	-	2 088
	Andel av total-ersättning	81,0 %	0,8 %	18,1 %	-	-	-
Sofia Blomgren, Chef Compliance	TSEK	1 339	0	273	-	-	1 612
	Andel av total-ersättning	83,1 %	0 %	16,9 %	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning som är 1,45 % av lönen.

Förmåner som erbjuds verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare är ränteförmån och sjukvårdsförsäkring.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller likande. Under året har det beslutats om avgångsvederlag för 2 personer, Fredrik Stenbeck och Klas Danielsson. Dessa redovisas i sin helhet 2021. I samband med Klas Danielssons avgång som VD har lön inkl. semesterlön 3,4 mnkr och pensionskostnad 0,9 mnkr under uppsägningstiden om sex månader kostnadsförts samt ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner om 8,6 mnkr kostnadsförts under november månad. Beloppen utbetalas löpande månadsvis under tvåårsperioden och avräknas vid ny anställning eller inkomst från annan verksamhet under avtalsperioden.

I samband med att Fredrik Stenbeck avgick som CRO har lön om 1,0 mnkr under sex månaders uppsägningstid samt avgångsvederlag utfästs om 1,8 mnkr som utbetalas löpande under 12 mån där första utbetalningen gjordes i sep 2021, avgångsvederlaget har avräknats med 0,1 mnkr för inkomst från annan tjänst.

² Pensionsbolagen har inte fakturerat ännu. Johans pensionsavsättning är 30 % av grundlön enligt avtal.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	Räkenskapsår 2021
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör³</i>						
Verkställande direktör	+110 (1,8 %)	+296 (4,7 %)	+557 (8,5 %) ⁴	+181 (2,5 %)	+12 417 (170 %)	19 730 ⁵
<i>Bolagets resultatutveckling⁶</i>						
Rörelseresultat	+217 000 (10,8 %)	+13 000 (0,6 %)	+67 000 (3,0 %)	+53 000 (2,3 %)	+280 000 (11,9 %)	2 641 000
Räntenetto	+320 000 (11,3 %)	+213 000 (6,8 %)	+111 000 (3,3 %)	+274 000 (7,9 %)	+367 000 (9,8 %)	4 114 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
SBAB ⁷	+48 (10,4 %) ⁸	+2 (0,5 %) ⁹	+14 (2,7 %)	+25 (4,7 %)	+6 (1,1 %)	556

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

³ Totalersättningen motsvarar det belopp som går att utläsa ur kolumnen "Totalersättning" i tabell 1.

⁴ Ökningen av den totala ersättningen härleds till löneökning.

⁵ Ökningen härleds till VD byte och kostnadsfört avgångsvederlag.

⁶ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, räntenetto och andra relevanta nyckeltal, se sida 209 i bankens Årsredovisning 2021.

⁷ Totalersättning för samtliga övriga anställda i SBAB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁸ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen vilket ökade den genomsnittliga totalersättningen.

⁹ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen.