



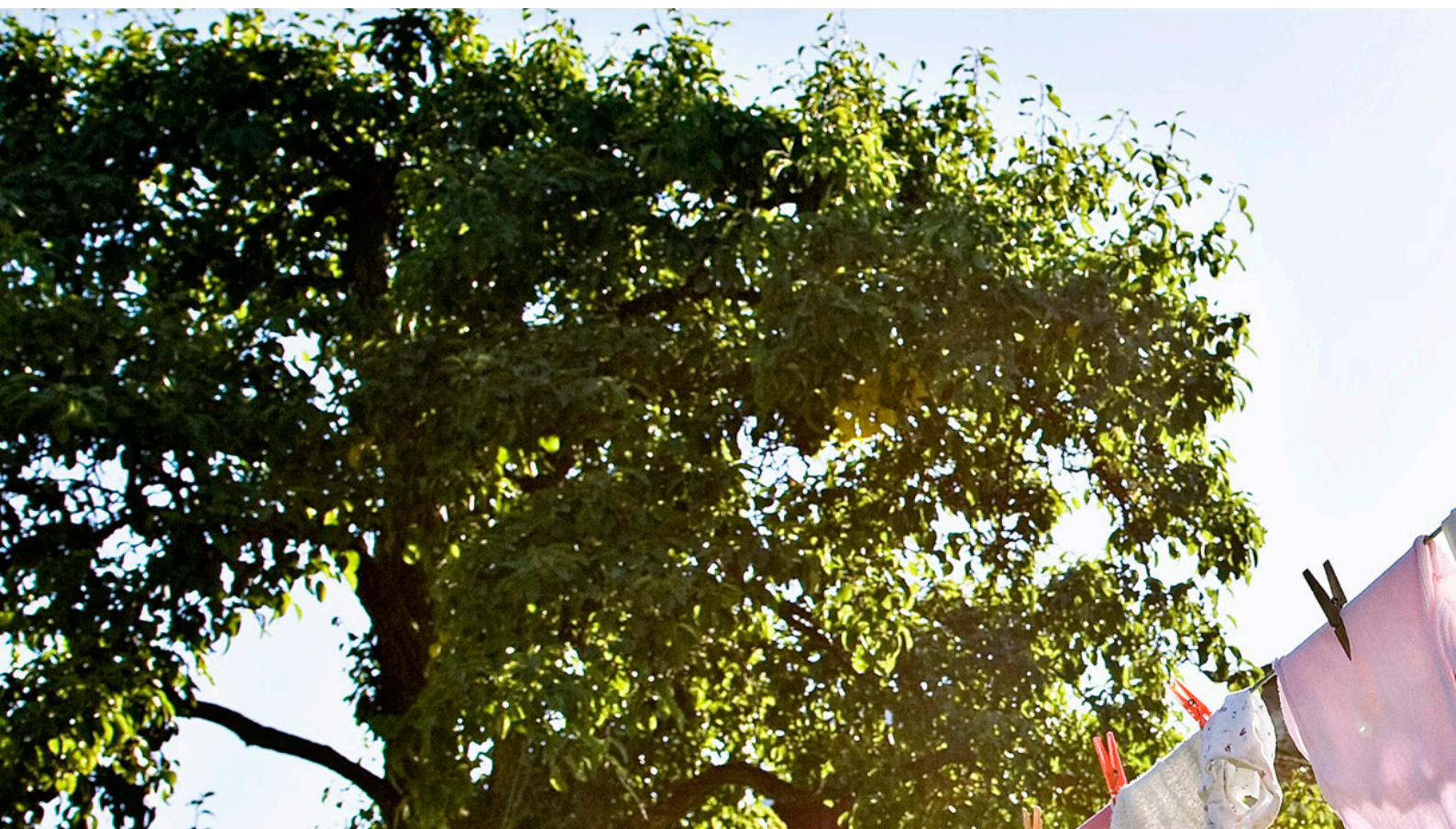
LEVERANTÖRSKOD

SBAB!

från dröm till hem

OM SBAB

SBAB Bank AB (publ) (SBAB) är en svensk statligt ägd bank med affärsidén att med nytänkande och omtanke erbjuda lån och sparande till privatpersoner, bostadsrättsföreningar och fastighetsbolag i Sverige. Vår verksamhet bygger på att våra kunder, ägaren, medarbetare, investerare, affärspartners och allmänheten känner förtroende för SBAB och de värderingar vi representerar. SBAB:s leverantörskod beskriver de krav vi ställer på våra leverantörers agerande och uppförande - vi lyckas tillsammans och vi tar ansvar hela vägen.



HÅLLBART FÖRETAGANDE

Hållbart företagande är viktigt för oss på SBAB. Genom vårt förhållningssätt vill vi skapa långsiktiga värden för våra leverantörer, kunder och medarbetare. Vi vill att vår verksamhet ska bidra till en hållbar samhällsutveckling. För detta krävs att vi tar ansvar och agerar långsiktigt, att vi med god affärsetik, samt bygger förtroendefulla relationer med våra kunder, våra leverantörer och med omvärlden.

För SBAB innebär affärsetik att ha respekt för omvärlden. Vårt ansvarstagande bygger på att vi följer de lagar och regler - såväl externa som interna - som styr och påverkar vårt arbete. Hållbart företagande ska vara en självklarhet i alla delar av vår verksamhet. Vi tar ansvar för hela vår leverans, inklusive de delar våra leverantörer bidrar med. Därmed förväntar vi oss samma nivå av integritet, ärlighet och etiskt agerande från de leverantörer vi samarbetar

med som vi förväntar av oss själva.

För SBAB handlar hållbart företagande om sunda finanser, ansvar och transparens samt möjlighet att kunna bidra till ett hållbart boende.

SUNDA FINANSER är en förutsättning för att SBAB ska kunna bidra till kundernas ekonomiska trygghet och att som en del av det finansiella systemet säkerställa en långsiktigt hållbar samhällsekonomi samt bedriva en långsiktigt hållbar affärsverksamhet.

ANSVAR OCH TRANSPARENS handlar för SBAB om att arbeta för en ansvarsfull och hållbar kreditgivning, marknadsföring och försäljning.

HÅLLBART BOENDE och de utmaningar som finns kopplade till det är djupt förankrade i företagets rötter. SBAB vill bidra till ett hållbart boende genom att integrera ekonomiskt ansvar, socialt ansvar och miljöansvar i hela vår verksamhet.



LEVERANTÖRSKODEN

Denna Leverantörskod (koden) är SBAB:s ramverk och verktyg för att tillse att hållbarhet integreras i vår leverantörskedja. Koden tar upp de mest grundläggande värderingarna och principerna för ett hållbart och etiskt företagande.

Koden grundar sig bl.a. på de tio principerna i FN:s Global Compact¹, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt Statens ägarpolicy. SBAB:s leverantörskod gäller samtliga leverantörer, underleverantörer och affärspartners (Leverantören) som levererar produkter och/eller tjänster till SBAB. Koden omfattar även Leverantörens anställda och konsulter, oavsett anställningsform.

SBAB förväntar sig att Leverantörerna bedriver sin verksamhet på ett hållbart och etiskt ansvarfullt sätt samt följer denna kod.

Koden behandlar fyra områden: mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och miljö.

1. Mänskliga rättigheter

Alla anställda ska behandlas rättvist med respekt och värdighet. SBAB förväntar sig att Leverantören beaktar och skyddar samtliga deklarerade mänskliga rättigheter samt informerar anställda, oavsett anställningsform, om dessa rättigheter.

Yttrandefrihet

Anställdas, kunders och andra intressenters yttrandefrihet ska respekteras.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal

Alla anställda har rätt att bilda, gå med eller inte gå med i fackföreningar eller liknande organisationer. Alla anställda har rätt till kollektiva förhandlingar.

Tvångsarbete

Alla former av tvångsarbete är förbjudet. Anställda ska tillåtas att röra sig fritt och ha möjlighet att lämna arbetsplatsen utanför arbetstid. Den anställda ska även ha möjlighet att avsluta anställningen med rimligt varsel.

Mångfald och icke-diskriminering

Mångfald och likabehandling ska uppmuntras vid rekrytering, befordran, utbildning, ersättning och föräldraledighet. Alla



medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom allt som rör arbetsplatsen. All form av diskriminering, hot eller trakasserier på grund av exempelvis etnicitet, kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, civilstånd, social status, föräldraskap, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, politiska övertygelser, nationalitet, funktionsnedsättning, ålder eller facktillhörighet är förbjuden.

Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantören ska ta avstånd från all form av barnarbete i enlighet med ILO:s konventioner².

2. Arbetsvillkor

Anställningskontrakt

Alla anställda har rätt till ett skriftligt kontrakt och ska vara informerade om samt införstådda i sina anställningsvillkor och arbetsrättsliga förhållanden. Anställningsavtalet ska vara skrivet på ett språk som den anställda förstår.

Löner och arbetstid

Anställda har rätt till skäliga löner och villkor som minst uppgår

¹ SBAB signerade år 2009 FN:s Global Compact som är ett globalt initiativ för hållbart företagande som drivs av Förenta Nationerna (FN). Initiativet har skapat tio globala principer för mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption inom företagande. <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

² Innefattande ILO:s konventioner (nr 182) om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete och (nr 138) om minimiålder för tillträde till arbete.

till miniminivå enligt nationell lagstiftning eller branschstandard. Arbetstid, semester och övrig avlönad ledighet ska vara förenlig med gällande nationell lagstiftning och branschstandard.

Jämställdhet

Leverantören ska arbeta aktivt för en jämställd arbetsplats som uppmuntrar olikheter. Jämställdhet och mångfald ska alltid beaktas vid rekrytering. Jämn fördelning mellan kvinnor och män på ledande befattningar ska eftersträvas. Alla medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom allt som rör arbetsplatsen. Löner, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter ska vara utformade på ett sätt så att lika möjligheter ges till alla medarbetare.

Hälsa och arbetsmiljö

Leverantören ska genom att löpande identifiera och hantera eventuella risker skapa en sund och trygg arbetsmiljö som säkerställer anställdas psykiska och fysiska hälsa samt säkerhet. Leverantören ska vidta lämpliga åtgärder för att förebygga fysiska skador och olyckor och psykosocial ohälsa. Leverantören ska vid behov tillhandahålla lämplig skyddsutrustning utan kostnad till sina anställda. Relevant information och utbildning i hälsa och säkerhet ska tillhandahållas samtliga anställda.

Visselblåsningsprocess

Leverantörens anställda ska via en visserblåsningsprocess kunna lämna anonyma klagomål eller kritik samt uttrycka oro för eventuella missförhållanden inom företaget utan oro eller rädsla för bestraffning eller vedergällning.

3. Affärsetik

Leverantören ska bedriva verksamheten med hög affärsetik och moral samt efterleva gällande relevanta regelverk där de bedriver sin verksamhet. Leverantören ska arbeta aktivt förebyggande och vidta åtgärder för att förhindra alla former av korruption, inklusive men inte begränsat till utpressning, mutor, nepotism, bedrägerier, finansiering av terrorism och penningtvätt

Korruption och mutor

Leverantören får inte erbjuda, be om, ge eller ta emot (direkt eller indirekt) en personlig betalning, gåva eller förmån i utbyte mot fördelaktig behandling med avsikt att påverka ett affärsbeslut eller för att få en personlig eller affärsmässig förmån. Leverantören ska ha etablerade processer som förebygger, upptäcker och hanterar korruption.

Intressekonflikter

Leverantören ska bedriva sin verksamhet på ett ärligt och respektfullt sätt och i möjligaste mån undvika situationer som kan

leda till intressekonflikter. Leverantören ska ha fastställda rutiner för att förebygga, undvika eller på bästa sätt hantera potentiella och befintliga intressekonflikter. Affärsbeslut får inte motiveras eller påverkas av personliga relationer och intressen.

Rättvis konkurrens

Leverantören ska respektera konkurrens och fria marknader. Leverantören får inte använda sig av olovliga metoder eller marknadsfientliga överenskommelser med konkurrenter.

Penningtvätt

Leverantören ska proaktivt arbeta med att förhindra alla former av penningtvätt och finansiering av terrorism samt med att säkerställa att egna finansiella transaktioner inte utnyttjas för detta ändamål.

Informationssäkerhet

Leverantören ska respektera anställdas, kunders och affärspartners integritet, privatliv och sekretessbelagd information rörande affärsaktiviteter, kundinformation och/eller annan information som bedöms konfidentiell, ska skyddas i enlighet med dataskyddslagar och förordningar. Leverantören ska upprätthålla högsta standard med hänsyn till banksäkerhet och sekretess för att skydda SBAB och dess leverantörer samt kunder.

Leverantören får inte på annat sätt än vad som är tillåtet enligt avtalet eller relevant lagstiftning använda information som leverantören genom SBAB har fått tillgång till.

4. Miljö

Leverantören ska bedriva sin verksamhet med respekt för miljön och tillämpa försiktighetsprincipen samt sträva efter att minimera sin miljöpåverkan. SBAB förutsätter att Leverantören arbetar strukturerat i sin miljöhänsyn och med mätbara mål som tar hänsyn till miljö- och folkhälsoaspekter. Leverantören måste vid var tid inneha samtliga relevanta miljötillstånd och licenser.

Energianvändning och förebyggande av föroreningar

För att minimera sina utsläpp av föroreningar till luft, vatten och mark förväntas Leverantören prioritera förnyelsebar energi och arbeta för att över tid minska sin energiförbrukning. Kemikalier och andra farliga substanser ska hanteras på ett säkert sätt. SBAB förutsätter att Leverantören inte använder farliga ämnen som är listade i EU-direktiven REACH³ och RoHS⁴.

Miljövänlig teknik och innovation

SBAB förväntar sig att Leverantören uppmuntrar ny miljövänlig teknik och verkar för produkt- och tjänsteinnovation som bidrar positivt till miljön och samhället.

³ <http://echa.europa.eu/regulations/reach>

⁴ http://ec.europa.eu/environment/waste/rohs_eee/legis_en.htm

EFTERLEVNAD OCH INFORMATION

Leverantören är skyldig att bedriva sin verksamhet i enlighet med denna kod. Det är Leverantörens ansvar att se till att även dess underleverantörer uppfyller leverantörskoden eller jämförbara standarder. På förfrågan ska Leverantören informera SBAB om vilka underleverantörer de använder för specifika tjänster och/eller produkter som tillhandahålls SBAB.

Leverantören ska informera SBAB om Leverantören upptäcker eller misstänker avvikelser från koden. Avvikelser ska åtgärdas så snart som möjligt. Om Leverantören eller anställda hos Leverantören iakttar, informeras om, eller misstänker avvikelser från koden, kan detta rapporteras via e-post till: alert@sbab.se. Allvarliga brott mot koden ger SBAB rätt att säga upp hela eller delar av avtal med Leverantören.

SBAB ser kontinuerligt över denna kod och innehållet kan därmed komma att ändras.

Datainsamling och formulär

På förfrågan ska Leverantören förse SBAB med information och data som kan behöva användas i hållbarhetsredovisningar och övriga rapporter. SBAB förväntar sig ett öppet samarbetsklimat och att Leverantören deltar i SBAB:s självgranskningar, att man accepterar platsbesök och att man är tillmötesgående i processer relaterade till dessa aktiviteter.



Christer Johansson Widoff, Inköpschef på SBAB

Kontakt

Om du som Leverantör har frågor om SBAB Leverantörskod kan du kontakta SBABs inköpschef christer.widoff@sbab.se





SBAB!

från dröm till hem