

Ersättningsrapport 2024



Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SBAB Bank AB (publ)s ("SBAB") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna"), antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2024. Rapporten tillhandahåller även uppgifter om förändring *av ersättning för verkställande direktör, genomsnittlig ersättning för övriga anställda och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren.*

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not IK:5 Personalkostnader på sida 230 i bankens årsredovisning för 2024 ("Årsredovisningen 2024").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not IK:5 Personalkostnader på sida 230 i Årsredovisningen 2024.

Information om ersättningskommitténs arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 66 i Årsredovisningen 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 i Årsredovisningen 2024.

Riktlinjer för ersättning

I enlighet med Riktlinjerna ska Ersättningar i SBAB ska vara konkurrenskraftiga, takbestämda, ändamålsenliga, måttfulla, rimliga, väl avvägda och inte löneledande samt bidra till en god etik och företagskultur.

Den totala ersättningsnivån är beroende av ansvar, komplexitet och resultat inom den anställdes område. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner till ett mindre värde. Rörlig ersättning, utöver avgångsvederlag, ska inte ges till ledande befattningshavare.

En summering av Riktlinjerna finns på sida 233 i Årsredovisningen 2024. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats https://www.sbab.se/1/om_sbab/bolagsstyrning/bolagsstyrning/bolagsstamma.html under rubriken Årsstämma 2025, här återfinns även Ersättningsriktlinjerna i sin helhet.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som ingår i Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2024 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2024

Mikael Inglander, VD	tSEK	6 333	19	1 891	-	-	8 242
	Andel av total ersättning	77%	0,2%	23%	-	-	100%
Carl Olsson, Chef Affärsspecialister	tSEK	2 335	6	675	-	-	3 017
	Andel av total ersättning	77%	0,2%	22%	-	-	100%
Sara Davidgård, Chef Affärsområde Privat	tSEK	3 226	22	961	-	-	4 209
	Andel av total ersättning	77%	0,5%	23%	-	-	100%
Stefan Andersson, Chef Affärsområde Företag & Brf	tSEK	2342	33	699	-	-	3074
	Andel av total ersättning	76%	1%	23%	-	-	100%
Peter Svensén, CFO	tSEK	2 837	16	846	-	-	3 699
	Andel av total ersättning	77%	0,4%	23%	-	-	100%
Liv Forsström, CHRO	tSEK	2152	0,96	635	-	-	2788
	Andel av total ersättning	77%	0%	23%	-	-	100%
Malou Sjörin, Chef Hållbarhet, Marknad & Kommunikation	tSEK	2 169	34	648	-	-	2 850
	Andel av total ersättning	76%	1%	23%	-	-	100%
Robin Silverhielm CXO	tSEK	2 623	33	789	-	-	3 445
	Andel av total ersättning	76%	1%	23%	-	-	100%
Marko Ivanic CTO	tSEK	2 216	27	662	-	-	2 905
	Andel av total ersättning	76%	0,9%	23%	-	-	100%

Deniz Güler, tf CRO 20240101- 20240331, CRO	tSEK	1864	27	504	-	-	2395
fr o m 20240401	Andel av total ersättning	78%	1,1%	21%	-	-	100%
Sofia Blomgren, Chef Compliance	tSEK	1 441	20	317	-	-	1 778
	Andel av total ersättning	81%	1%	18%	-	-	100%
Emelie Edlund, Chef Internrevision	tSEK	624	14	127	-	-	765
fr o m 20240701	Andel av total ersättning	82%	2%	17%	-	-	100%
Sari Zander, Chef Internrevision 20240101-2024- 08-31	tSEK	1 218	18	291	-	-	1 527
	Andel av total ersättning	80%	1%	19%	-	-	100%

Grundlön avser den årliga fasta lönen. För VD och medlemmar i företagsledningen inkluderas även semesterersättning som är 1,45 % av lönen.

Förmåner som erbjuds verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare är ränteförmån och sjukvårdsförsäkring.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller likande. Under året har det inte beslutats om något nytt avgångsvederlag. Under föregående år, 2023, beslutades det om ett avgångsvederlag som redovisades i sin helhet i Ersättningsrapport 2023.

Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	Räkenskapsår 2024
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör¹</i>						
Verkställande direktör	+181 (2,5 %)	+12 417 (170 %) ²	-12 015 (-61 %) ³	+277 (+3,6 %)	+250 (3,1%)	8 242
<i>Bolagets resultatutveckling⁴</i>						
Rörelseresultat	+53 000 (2,3 %)	+280 000 (11,9 %)	-2 000 (-0,1 %)	+431 000 (16,3 %)	-170 000 (-5,5 %)	2 900 000
Räntenetto	+274 000 (7,9 %)	+367 000 (9,8 %)	+541 000 (13,2 %)	+791 000 (17,0 %)	-158 000 (2,9 %)	5 288 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
SBAB ⁵	+25 (4,7 %)	+6 (1,1 %)	+20 (3,6 %)	+37 (6,4 %)	+28 (4,6 %)	641

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

¹ Totalersättningen motsvarar det belopp som går att utläsa ur kolumnen "Totalersättning" i tabell 1.

² I samband med Klas Danielssons avgång som VD har lön inkl. semesterlön och pensionskostnad under uppsägningstiden om sex månader kostnadsförts samt ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner.

³ Minskningen härleds till att avgångsvederlag för VD redovisats 2021.

⁴ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, räntenetto och andra relevanta nyckeltal, se sida 263 i bankens Årsredovisning 2024.

⁵ Totalersättning för samtliga övriga anställda i SBAB dividerat med genomsnitt antal heltidsekvivalenter under respektive år.